

Diploma

➤ Buen Gobierno e Integridad Corporativa



IGGC

Instituto de Gobernabilidad y Gobierno Corporativo

UNIVERSIDAD
esan



Misión del IGGC

El IGGC busca convertirse en un importante referente y protagonista del desarrollo de la institucionalidad y fortalecimiento de las organizaciones públicas y privadas; siendo soporte para la definición y aplicación de políticas, estrategias y acciones adecuadas para la gobernabilidad y el buen gobierno corporativo, que contribuyan al desarrollo del país.

Presentación

El concepto de integridad genera nuevos desafíos en la gestión de las empresas y organizaciones a todo nivel, e involucra tanto al sector público como el privado.

A nivel institucional se está migrando de sistemas que priorizan el control y sanción de determinadas acciones que han sido identificadas y clasificadas como prohibidas, a sistemas más holísticos que buscan también fortalecer los valores, la ética, la transparencia y la rendición de cuentas, y en general fomentar una cultura de integridad activa y dinámica a nivel individual y organizacional que beneficie a todos como un sistema y nos acerque al concepto de gobernanza y bienestar común.

En ese sentido, este proceso presenta retos tanto en el diseño de estos nuevos marcos institucionales como en la implementación y adopción por parte de los miembros en el ejercicio de sus funciones, en la toma de decisiones y su quehacer diario.

En este contexto, el IGGC presenta el DIPLOMA: BUEN GOBIERNO E INTEGRIDAD CORPORATIVA con la finalidad de que los participantes puedan identificar las principales herramientas de gestión de la integridad, y tengan la posibilidad de diseñar marcos institucionales ad hoc para la gestión de la integridad de sus organizaciones.

Objetivo del Programa

El programa tiene como objetivo que los participantes fortalezcan sus conocimientos respecto a la integridad en la gestión de las organizaciones y su impacto. Además, les permitirá identificar los principales instrumentos y herramientas para diseñar e implementar marcos institucionales ad hoc que promuevan la integridad en su gestión.

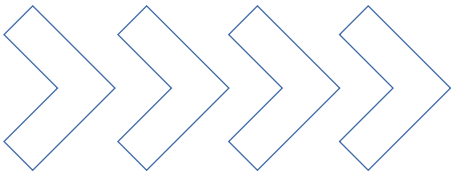
Participantes

Profesionales, colaboradores, consultores del sector público y privado; y público en general.



Estructura Curricular

Cursos	Sesiones 45 m
Gobierno Corporativo, Gestión de Riesgos y Control Interno	40
Gestión de Personas, Cultura e Integridad Organizacional	20
Compliance Penal y Responsabilidades Directivas	20
Sistema de Gestión Anti soborno bajo la Norma ISO 37001	20
Coaching y PNL para la Integridad Personal	12
Taller de Ética e Integridad Aplicada	12
Taller Oficial de Cumplimiento	16
Total de Sesiones	140



Gobierno Corporativo, Gestión De Riesgos y Control Interno

- ✓ Introducción al Gobierno Corporativo
- ✓ Gestión integral de riesgos – COSO II – ERM (Enterprises Risk Management)
- ✓ Gestión de Riesgos bajo la norma ISO 31000
- ✓ Riesgo reputacional y su impacto
- ✓ Control interno y externo.
- ✓ Gestión funcional y gestión por procesos.
- ✓ COSO, SOX E INTOSAI

Gestión de Personas, Cultura e Integridad Organizacional

- ✓ Misión y cultura organizacional
- ✓ Stakeholders
- ✓ Cultura de integridad: de la organización al individuo
- ✓ Comunicación
- ✓ Educación y formación
- ✓ Medidas disciplinarias

Compliance Penal y Responsabilidades Directivas

- ✓ Conceptos
- ✓ Responsabilidad penal de las personas jurídicas: identificación y definición de los principales delitos (abuso de mercado, blanqueo de capitales, delitos laborales, delitos contra el medio ambiente, etc.)
- ✓ Responsabilidad al interior de las personas jurídicas.
- ✓ Aspectos esenciales de los programas de compliance: Cómo funciona, etapas, elementos
- ✓ Prevención de delitos en la empresa

Sistema de Gestión Anti Soborno Bajo La Norma ISO 37001

- ✓ Corrupción y soborno: conceptos
- ✓ Norma ISO 37001 “Sistemas de gestión anti-soborno”.
- ✓ Relación de la norma con otros sistemas de gestión.
- ✓ Requisitos de la norma
- ✓ Interpretación
- ✓ Evaluación de riesgos de soborno.
- ✓ Diseño y gestión de la documentación del sistema de gestión anti-soborno.
- ✓ Diseño e implementación del sistema de gestión anti-soborno.

Coaching y PNL para la Integridad Personal

- ✓ Ética en la Toma de decisiones
- ✓ Estructura de valores, cultura e integridad
- ✓ Generando cambios en el comportamiento
- ✓ Aprendizaje transformacional
- ✓ El poder de las conversaciones
- ✓ Emociones y estados de ánimo
- ✓ Liderazgo transformacional

Taller de Ética e Integridad Aplicada

- ✓ Desarrollo de casos
- ✓ Análisis de dilemas éticos

Taller Oficial de Cumplimiento

- ✓ Funciones y entorno regulatorio
- ✓ Diseño de un sistema de gestión / Supervisión y monitoreo
- ✓ Comunicación, educación y formación
- ✓ Investigación y medidas disciplinarias



Plana Docente (*)



Castañeda T., Estuardo

Magister en administración de ESAN. Bachiller en Ingeniería industrial de la U de Lima. Más de 15 años experiencia en Sistemas de Gestión de Calidad como: (i) Consultor de empresas, (ii) Evaluador del Premio Nacional a la Calidad (Modelo Malcolm Baldrige) y (iii) Coordinador de Proyectos con el BID (OptimISO y Optisigma) y SEGIB/FUNDIBEQ (Iberqualitas Fases II y III). Profesor en ISIL. Dominio de Sistemas de Gestión de Calidad, Gestión por Procesos y Mejora continua. Control de proyectos, RSE y Negocios Inclusivos. Black Belt de Lean Six Sigma. Miembro del comité CTN 024 - Gestión y Aseguramiento de la Calidad.



Fuentes C., César

Ph.D. en Economía por la Universidad de Pittsburgh, con especialización en Macroeconomía, Comercio y Finanzas Internacionales. Licenciado en Economía de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Ha sido Asesor y Gerente Central de Desarrollo (e) de la Contraloría General de la República; miembro del Consejo Directivo del OSIPTEL; miembro del Directorio y Presidente del Directorio de POPULAR Sociedad Administradora de Fondos de Inversión (SAFI) y, en la misma SAFI, miembro del Comité de Inversión del Fondo de Inversión EDIFICA. Además, se ha desempeñado como consultor del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF); Analista del Sector Externo en el Banco Central de Reserva del Perú; Economista Senior del Grupo WEFA (Wharton Econometrics Forecasting Associates, ahora Global Insight) en Filadelfia-EEUU; responsable de los pronósticos, modelos y análisis de las economías de Brasil, Ecuador y Perú.



Gutiérrez Z., Frank

Abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), magister en Derecho de la Empresa en la misma casa de estudios.

Diploma de especialización en prevención del blanqueo de capitales y fraude fiscal por la Universidad Castilla - La Mancha (España), y diploma de especialista en prevención de la corrupción, del crimen organizado y del terrorismo por la Universidad de Salamanca (España). Certificación FIBA/ AMLCA – USA. Ha sido profesor en diversas universidades.

Ha sido asesor legal corporativo en el ámbito privado y en el ejercicio de la función pública como asesor de la alta dirección y gerente legal. Desde hace más de 10 años se desempeña como gerente de cumplimiento en una empresa del sector financiero.



Lizaraburu B., Edmundo

Profesor Investigador (Acreditado en Dina – Regina en Concytec) - Consultor en la Universidad ESAN. Director en GFI del Perú SAC, Consultor Latinoamericano de GFI Group USA; Director Corporativo del Laboratorio VITAPHARMA; Director de CRM Tech – Olitec Peru. Acreditado en Riesgos (CRA), Finanzas (RFS) y Proyecto. Experto en calidad (normas ISO) por AENOR. Ha sido Gerente General desde Julio del 2003 hasta noviembre del 2011 en Datos Técnicos S.A. – Datatec, empresa subsidiaria de la Bolsa de Valores de Lima y SIF Icap Intercapital de México. Apoderado senior en cotiabank (Ex – Banco Sudamericano) hasta Junio del 2003.

Phd Universidad Carlos III de España; Magister en Investigación ESAN (2012); PON – Harvard University (2012) Postgrado en Administración de Riesgos por el TEC - Tecnológico de Monterrey (2011); Global MBA de Thunderbird y EGADE - TEC de Monterrey (2008); Maestría en Dirección y Evaluación Financiera de USMP (2002) y Especializaciones en Riesgos, Finanzas, Proyectos y Calidad. Ingeniero Industrial (2000), Pontificia Universidad Católica del Perú.



(*) El IGGC se reserva el derecho de modificar algún miembro de la plana docente por caso fortuito, fuerza mayor, por disponibilidad del docente u otro; garantizando que la calidad del programa no se vea afectada.



Manky B., Omar

PhD en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Cornell University (NY, Estados Unidos). Magister en Relaciones Laborales por el "Industrial and Labor Relations School" de Cornell University. Licenciado en Sociología por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Se ha desempeñado como asesor en temas de recursos humanos y relaciones laborales de varias empresas globales, y ha sido consultor de la OIT y del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en diferentes proyectos sobre conflictividad laboral y administración de recursos humanos. Su interés está dirigido a las áreas de recursos humanos y organizaciones, y al análisis estratégico del entorno político y económico. Ha publicado en revistas internacionales de prestigio como el "British Journal of Industrial Relations", "Latin American Perspectives" y la "Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo." "Evaluaciones de Gasto Público y Rendición de Cuentas.



Morales T., Oswaldo

PhD en Estudios Internacionales de Graduate School of Asia Pacific Studies de la Universidad de Waseda, Japón. MBA de ESAN. Maestría en Economía y Regulación de los Servicios Públicos de la Universidad de Barcelona. Maestría en Derecho Empresarial y Abogado de la Universidad de Lima. Director de Educación a Distancia de ESAN. Ha realizado estudios de diagnóstico de cultura organizacional y clima en empresas de diferentes sectores y es un propulsor de la importancia de la cultura organizacional como factor determinante en la estrategia de las empresas. En la actualidad está trabajando en la incorporación de elementos culturales como una herramienta de desarrollo en contextos globales.



Urbina M., Rosa

MBA de ESAN con mención en Dirección General. Contadora Pública Colegiada de la Universidad Nacional Federico Villarreal, Lima - Perú.

Experiencia en auditoría gubernamental, de gestión y financiera. Fue Asesora de la Coordinación General de la Comisión de Alto Nivel Anticorrupción (2010-2011) y Vicecontralora General de la República del Perú (2002-2009). Docente y expositora en conferencias nacionales e internacionales.

Actualmente se desempeña como consultora internacional y Coordinadora General del Instituto de Gobernabilidad y Gobierno Corporativo de la Universidad ESAN.



Wakabayashi M., José Luis

Doctor en Ciencias de la Administración de ESADE. MBA de ESAN. Licenciado en Administración de la Universidad de Lima. Director de la Maestría en Marketing de ESAN. Consultor en temas de marketing y ventas. Se ha desempeñado como director de proyectos de investigación en peruano de Opinión Pública. Ha sido gerente en diversas empresas nacionales e internacionales. Coach Internacional Certificado (International Coaching Community, 2015), Team coach (Jamming y International Coaching Community, 2017) y Master Practitioner en Programación Neurolingüística (Richard Bandler y Escuela de PNL Jimmy Azama, 2017), entre otros.



Diploma

Los participantes que cumplan de modo satisfactorio con los requisitos del programa (asistencia mínima del 80% de las clases de cada curso y 90% del programa; y obtengan la nota mínima aprobatoria de doce) recibirán el DIPLOMA: BUEN GOBIERNO E INTEGRIDAD CORPORATIVA expedida por la Universidad ESAN.

Inicio del Programa

29 de Septiembre del 2020.

Duración

La duración del programa es de 4 meses aproximadamente.

Las clases se dictarán los días martes y jueves de 7:00 pm a 10:30 pm en la modalidad virtual.

Admisión

Requisitos

- ✓ Contar con el grado académico de bachiller.
- ✓ Tener experiencia mínima de dos (2) años.

El postulante presentará los siguientes documentos:

- ✓ Formulario de inscripción debidamente llenado
- ✓ Copia de DNI
- ✓ CV resumen (actualizado y no documentado)
- ✓ Copia legalizada del grado académico.

Inversión

La inversión por persona es de:

S/ 5,800 (modalidad presencial)

S/ 4,930 (modalidad virtual)

Financiamiento directo de ESAN

Depósitos

Cuentas bancarias para depósitos

BCP Cta. Cte. : 193-1764415-0-72

BCP CCI : 002-193-001764415072-18

BBVA Cta. Cte.: 0011-0686-39-0100011574

BVA CCI : 011-686-000100011574-39

Descuentos:

- Se aplica descuento por matrícula y pago al contado hasta un mes antes del inicio del programa.
- Consulte a nuestras asesoras comerciales por la política de descuentos a ex-alumnos, por convenio y por grupos a partir de 2 personas.



Informes e Inscripciones

Asesora comercial: Angélica Vera Olivares



999-332-077



Alonso de Molina 1652, Monterrico Chico
Santiago de Surco, Lima 33 - Perú
Pabellón 3, Segundo piso, oficina 8 y 9



iggc@esan.edu.pe



<http://iggc.esan.edu.pe/>



IGGC - ESAN



@IGGCesan



iggc - ESAN



Acreditaciones



Membresias